

Høringssvar fra medarbejderrepræsentanterne i Centerområde Midt

Vedr. organisationsændring på ældreområdet:

Efter at vi er blevet orienteret om organisationsændring på ældreområdet, ønsker vi at politikkerne igen nøje vil overveje følgende:

Er det denne model, med 4 virksomheder, som man vil arbejde med fremadrettet - også i 2025 eller ??????????

Hvad vil der ske, hvis 1 af virksomhedslederne opsiger sin stilling? Skal man så ned på 3 virksomheder eller????????

Som medarbejder ønsker vi ikke, at der skal ske flere organisationsændringer, idet en organisationsændring betyder rigtig, rigtig meget arbejde for virksomhedslederne, teamlederne og medarbejderrepræsentanterne.

Hvis ikke det er det, politikkerne ser i 2025, kan man så ikke finde ud af med det samme, hvordan den fremtidige organisation skal se ud nu, så vi ikke igen om nogle år skal ud i en ny organisationsændring og igen starte forfra med alt fra økonomi, kultur, politikker og procedurer mv.

Vedr. medarbejderinddragelse:

Vi undrer os over, at der ikke allerede ved udformning af de to modeller (model 1 = 2 plejecenter/ virksomheder og 2 frit valg virksomheder eller model 2 = 4 virksomheder bestående af både plejecenter og frit valg), sker med medarbejderinddragelse og information herom.

Vi undrer os over, at der ved udarbejdelse og skitsering af de 4 virksomheder ikke er medarbejderinddragelse og information herom.

Det er først den 9. november, at alle medarbejderrepræsentanter indkaldes til en orientering om organisationsændringen, og her kan vi som medarbejderrepræsentanter godt høre, at beslutningen om, hvordan den nye organisation skal være, ER TAGET.

Der bliver godt nok fortalt, at der vil blive en høringsrunde i alle Lokal MED, men dette er ikke godt nok. Iflg. MED aftalen skal der være medarbejderrepræsentanter med fra start af processen og hele vejen igennem processen, hvilket ikke har været tilfælde i denne situation.

På Fælles MED den 4.10.2016 er der fra medarbejdersiden forespørgsel på, hvor langt man er vedr. organisationsændring på ældreområdet og får ingen svar på dette. Den 11. oktober 2016 kan man i referatet fra socialudvalget læse, at man vil bruge modellen med 4 virksomheder, som både skal bestå af plejecenter og frit valgs områder. Den 16. oktober 2016 kan alle medarbejder i Jyske Vestkyst læse, hvilken model der fremadrette skal arbejdes med i Varde Kommunes ældreområde. Dette er bare ikke godt nok, idet vi mener, at medarbejderne skal informeres herom, inden det kan læses i avisen og referaten.

Med venlig hilsen

~~TR Rebecca~~
TR Oliver

TR De Anstiansen

AMR Hanna Agden

AMR Rebecca Jel

AMR Britta Kjhn

AMR Lone Scha